

cox

Leadership Practice Programm

**Das Qualifizierungsprogramm
für Einsteiger*innen in der Führung**

Führung kann man lernen und es zahlt sich aus

Führung ist anspruchsvoll.

Denn wer die besten Talente binden möchte, muss deren Bedürfnisse nach Forderung und Förderung wahrnehmen. Auch interne und externe Anspruchsgruppen gilt es in ihren Bedürfnissen zu beachten: Eigene Vorgesetzte, Geschäftsführung, Eigentümer*innen, Kund*innen und weitere Geschäftspartner*innen.

Mitarbeitende verlassen keine Unternehmen, sondern Führungskräfte.

Doch gerade in dynamischen Zeiten sind Organisationen auf leistungsstarke und leistungsbereite Mitarbeitende angewiesen.

Erfolgreiche Führung zeigt sich, wenn Mitarbeitende kompetent und engagiert arbeiten.

Eine Studie von Gallup (2017) zeigt, dass Führungskräfte, die effektive Leadership-Trainings durchlaufen, das Engagement ihrer Teams um bis zu 25 % steigern können.

Für jeden in Leadership-Trainings investierten Euro erhalten Unternehmen sieben Euro zurück.

Eine Studie von MDA Leadership Consulting zeigt, dass Unternehmen, die in Führungskräfteentwicklung investieren, einen Return on Investment (ROI) von durchschnittlich 7:1 erzielen (MDA Leadership Consulting, 2016).

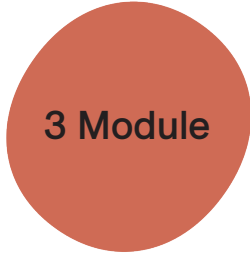


25%
mehr Engagement durch
effektives Leadership
Training*

Sind Sie die Führungskraft, die Sie sein möchten?



Leadership Practice auf einen Blick: In drei Monaten die Führungskraft werden, die Sie sein möchten



3 Module



3 Monate



3 Methoden

Das Qualifizierungsprogramm für Einsteiger*innen in der Führung

Zielgruppe

Mit dem Leadership Practice Programm erlernen Sie „hands-on“ Führungsinstrumente, die Sie in ihren täglichen Herausforderungen als Führungskraft unterstützen.

Das Training richtet sich an Einsteiger*innen in der Führung. Die Zielgruppe umfasst Führungskräfte mit 0-2 Jahren Führungserfahrung.

Nachhaltig und transferorientiert lernen

Das Leadership Practice Programm basiert auf einem nachhaltigen Ansatz aus E-Learning im Selbststudium, praxisorientiertem Training und individuellem Coaching.

Die Tools und Methoden sind praxisnah und im Führungsalltag direkt anwendbar.

Professioneller und persönlicher Austausch

Die gesamte Zeit über stehen persönliche Trainer*innen zur Verfügung.

Sie lernen miteinander und voneinander in einer selektierten Peergruppe.

Die Kleingruppe dient auch nach dem Programm Ihrem weiteren Austausch und erweitert so Ihr Netzwerk.

Erhöhte Produktivität und Effektivität

Gewinnen Sie Klarheit in der Rolle und führen Sie nach dem Programm situativ, kraftvoll und mit Impact.

Sie sind befähigt, high performing Teams zu entwickeln, die kompetenter und engagierter arbeiten.

Ihr Mehrwert

Schwerpunkte des Leadership Practice Programms

Modul 1

Situatives
Leadership

Führungsidentität,
Situativer Führungsstil,
Erfolgreiche Delegation

Modul 2

Mitarbeiter*innen
fordern und fördern

Führungskraft als Coach, Feedback,
Umgang mit Konflikten und schwierigen
Gesprächen

Modul 3

Erfolgreich Teams
entwickeln

Befähigung eines Teams,
Typologie, Teamphasen und
Entwicklungsstufen von Teams



Drei Methoden für ein nachhaltiges Leadership Programm

Coaching

Sie bearbeiten Ihre ganz individuellen Herausforderungen in zwei persönlichen Coachingeinheiten. Bei der Umsetzung gewünschter Veränderungsprozesse begleitet Sie ein professioneller Business Coach.

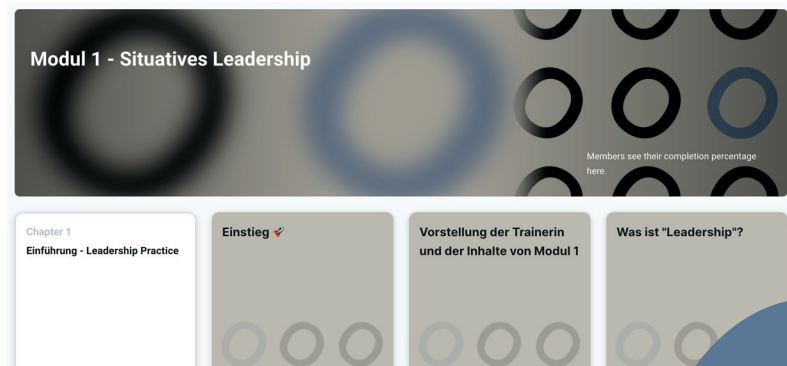
Präsenz-Training

Einmal pro Monat werden Sie vor Ort von erfahrenen Trainer*innen im Präsenzformat trainiert. Gemeinsam vertiefen Sie die theoretischen Inhalte und üben an echten Beispielen.

E-Learning

Sie erhalten den vollen Zugriff auf Übungen, Expertenvideos und Reflexionsaufgaben im asynchronen Selbststudium. Lernen Sie so in kleinen Einheiten – wann, wie viel und wo Sie wollen.

Die E-Learning Plattform bietet felxibles, selbstorganisiertes und multimodales Lernen



Lesetext und Videos

3 online Module

Die ideale Führungskraft motiviert ihre Mitarbeiter*innen dazu...

Deine Aufgabe

Bitte wähle die Aussagen, die Mitarbeiter*innen sagen könnten, die ideal geführt werden.

Achtung: Nicht alle Aussagen sind passend!

Die ideale Führungskraft motiviert ihre Mitarbeiter*innen dazu...

- ☐ ...sich anspruchsvolle, aber realistische Ziele zu setzen, zu planen, wie diese erreicht werden können und diese Ziele mit Enthusiasmus zu verfolgen.
- ☐ ...die uneingeschränkte Anerkennung von Kolleg*innen zu suchen, sich nach Kolleg*innen zu richten und (oberflächlich) freundschaftliche zwischenmenschliche Beziehungen zu pflegen.
- ☐ ...auf Fehler hinzuweisen, durch eine kritische Haltung an Status zu gewinnen und selbst gute Ideen aufgrund unwesentlicher Schwachstellen zu verwerfen.
- ☐ ...Freude an der Arbeit zu haben, sich beruflich weiterzuentwickeln und bei der Lösung von Problemen Interesse, Kreativität und Integrität zu zeigen.
- ☐ ...sich an andere anzupassen und Regeln, Vorschriften und standardmäßige Arbeitsabläufe einzuhalten.

Vorstellung der Trainerin und der Inhalte von Modul 1

Das erwartet dich im **1. Modul** des Leadership Practice Programms... 💡

Im Modul 1 steht das Führungsmodell "Situatives Führen" im Fokus. In den folgenden Micro-Lerneinheiten lernst du Möglichkeiten, deinen **Führungsstil** den jeweiligen Kompetenz und Engagement Niveaus deiner Mitarbeiter*innen anzupassen.



Übungs- und Reflexionsaufgaben

Michaela Sauerwein

Sie ist eine langjährig erfahrene Trainerin, Coach und Beraterin mit einer beeindruckenden Expertise im Bereich Leadership Development. Michaela Sauerwein ist Gründerin und Managing Partner bei COX Coaching & Consulting in Salzburg und verfügt über eine fundierte Ausbildung in Wirtschaftswissenschaften sowie International Management.

Mit ihrer langjährigen Erfahrung als Business Coach (PCC, ICF) und Insights MDI® Master-Beraterin begleitet sie Führungskräfte und Teams in Veränderungsprozessen, insbesondere in den Bereichen Change Management, Führungskräfteentwicklung und Strategieumsetzung.

Michaela Sauerwein ist bekannt für ihre Best Practices und praxisorientierten Ansätze, die es Führungskräften ermöglichen, nachhaltig erfolgreich zu sein und ihre Teams optimal zu führen.



Flora Otahal

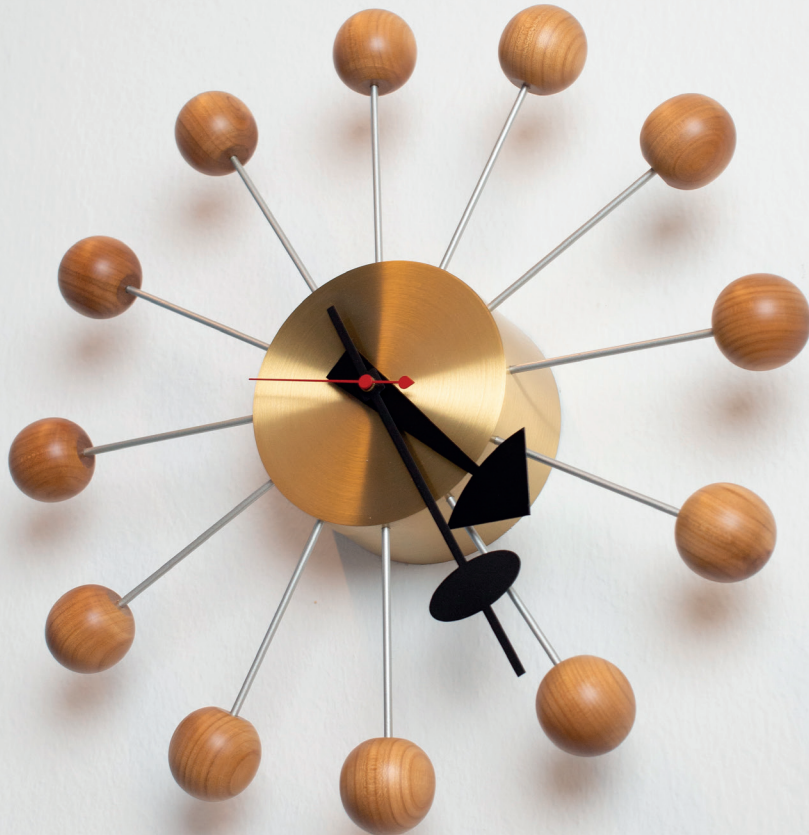
Sie ist Trainerin und Coach bei COX Coaching & Consulting in Salzburg mit Schwerpunkt auf nachhaltige Lernkonzepte. Mit einem Geschäftsblick auf soziale Systeme durch ihre fundierte Ausbildung in Organisations- und Personalentwicklung ist ihr Leadership Development mit Impact ein Herzensanliegen.

Ihre Expertise liegt in der didaktischen Konzeption und Durchführung von Trainings. Als diplomierte Trainerin, Business Coach und Insights MDI® Master-Beraterin unterstützt Flora Otahal Führungskräfte und Teams dabei, ihr volles Potenzial zu entfalten und ihre Teamidentität zu stärken.

Besonders hervorzuheben ist ihre Fähigkeit, innovative Lernprozesse nachhaltig und wirksam zu gestalten.

Die Trainerinnen

Leadership Practice in Zahlen



4,9

von 5 Sternen

So bewerten Teilnehmende das Leadership Programm im Durchschnitt im Hinblick auf ihren Return on Time Invested.

7

erfolgreiche Jahre in
Durchführung

Das Leadership Practice Programm führen wir seit 2017 erfolgreich durch.

Multimodale Erfahrung: Seit 2020 ist auch das hybride Format unser neuer Standard geworden.

> 400

Führungskräfte
absolviert

So viele Führungskräften haben das Leadership Practice Programm bisher absolviert und zeigten eine begeisterte Resonanz.

Auf einen Blick

3-monatiges Leadership Development Programm
Flexibles Selbststudium im E-Learning Format
Hands-on Training und Peer-to-Peer Lernen in Präsenz
Totebag
Workbook
Toolbox
Arbeitsmaterial
Persönliche Begleitung durch Trainer*innen und Coaches
Nachhaltiges Lernen mittels 3 Methoden

Mehr Infos unter
www.cox.co.at



Wir sind in Ihrer Nähe

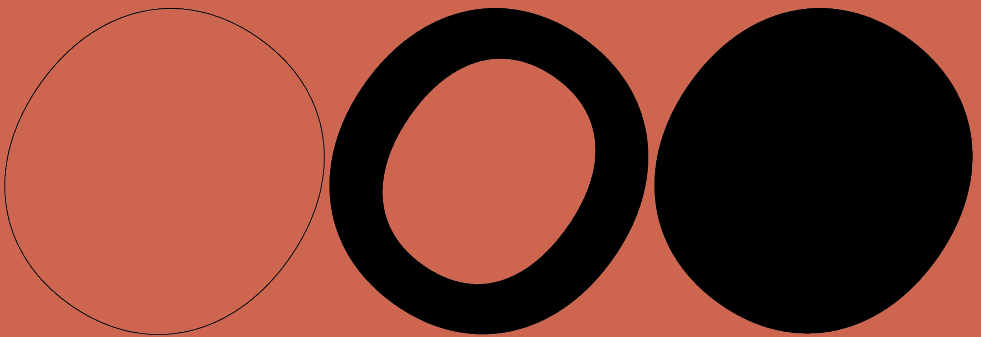
Unser Büro ist in der Fürstenallee 1, 5020 Salzburg

Die Präsenz-Trainings finden in
Salzburg und Wien statt.

Pro Teilnehmer*in
€ 4.250,-
(exkl. MwSt.
inkl. Seminarpauschale)



COX



COX Coaching & Consulting, Mag. Michaela Sauerwein, Fürstenallee 1, 5020 Salzburg,
www.cox.co.at, connect@cox.co.at, +43 662 203 326